

PLANO DE ENSINO

IDENTIFICAÇÃO		
ANO LETIVO	SÉRIE	TURNO
2026	4º Semestre (2º ano) – Grade 2023	Diurno e Noturno
NOME DA DISCIPLINA / GOOGLE SALA DE AULA		
Direito do Trabalho II		
CARGA HORÁRIA		
SEMANAL: 3 Horas-aula		SEMESTRAL: 60 Horas-aula
DOCENTE RESPONSÁVEL		
Luis Mauricio Chierighini		
EMENTA DA DISCIPLINA		
O componente curricular Direito do Trabalho II aprofunda o estudo do Direito Individual do Trabalho, com ênfase nos direitos ordinários decorrentes da relação de emprego, tais como remuneração, salário e suas formas de proteção, jornada de trabalho, períodos de descanso, garantias provisórias de emprego, extinção do contrato de trabalho, segurança e medicina do trabalho, bem como prescrição e decadência trabalhistas. A disciplina aborda, ainda, temas contemporâneos relevantes, como assédio moral e sexual no ambiente laboral, articulando a análise normativa à interpretação jurisprudencial e aos fundamentos constitucionais de proteção ao trabalho, com vistas à aplicação prática dos institutos jurídicos estudados.		
OBJETIVOS DA DISCIPLINA		
Objetivos Gerais: Aprofundar a formação jurídica do estudante no âmbito do Direito Individual do Trabalho, capacitando-o a compreender, interpretar e aplicar os direitos e deveres decorrentes da relação de emprego, com domínio técnico dos institutos relacionados à remuneração, jornada, garantias de emprego, extinção contratual e proteção à saúde e dignidade do trabalhador, preparando-o para a atuação profissional crítica, ética e juridicamente fundamentada.		
Objetivos Específicos: Ao final da disciplina, espera-se que o estudante seja capaz de: Compreender a estrutura jurídica da remuneração e do salário, analisando suas espécies, formas de proteção legal e limites à autonomia das partes na relação de emprego; Identificar e interpretar as normas relativas à jornada de trabalho, intervalos, horas extraordinárias, regimes de compensação e banco de horas, bem como as hipóteses legais de exclusão do controle de jornada; Analisar os direitos relacionados aos períodos de descanso, tais como descanso semanal remunerado, férias, décimo terceiro salário e FGTS, reconhecendo sua função protetiva e social; Examinar as hipóteses de equiparação salarial, desvio e acúmulo de funções, aplicando os critérios legais e jurisprudenciais pertinentes; Compreender as modalidades de extinção do contrato de trabalho e as garantias provisórias de emprego, avaliando seus efeitos jurídicos para empregado e empregador; Interpretar as normas de segurança e medicina do trabalho, identificando situações de insalubridade e periculosidade e seus reflexos jurídicos;		

Aplicar os institutos da prescrição e da decadência no Direito do Trabalho, distinguindo seus fundamentos, prazos e consequências práticas;

Analisar criticamente situações envolvendo assédio moral e assédio sexual no ambiente de trabalho, à luz dos princípios constitucionais da dignidade da pessoa humana e da proteção ao trabalhador;

Desenvolver postura ética, crítica e responsável diante dos conflitos trabalhistas, reconhecendo o papel do Direito do Trabalho na promoção de justiça social e equilíbrio nas relações laborais.

INSTRUMENTOS E ORIENTAÇÕES PEDAGÓGICAS

Google Sala de Aula (Classroom): Os alunos devem acessar o Google Sala de Aula (Classroom) da disciplina correspondente para terem informações quanto aos detalhes e/ou instrumentos dos métodos avaliativos, bem como seus critérios de correção, quando for aplicável.

Arredondamentos: O arredondamento de nota ou a decisão por não arredondar é autonomia exclusiva do(a) professor(a). Como regra, não haverá arredondamento de notas.. O arredondamento é aplicado de forma estratégica: não para facilitar a aprovação, mas fomentar a aprendizagem.

Avaliação substitutiva: A solicitação de avaliação substitutiva deve ser realizada pelo aluno junto à Secretaria. Os prazos estão estipulados no Calendário Acadêmico. Para os casos sem motivo justificado, é necessário o pagamento de uma taxa, cujo valor é estipulado pela FADI. Este pagamento deve ser realizado na Tesouraria da FADI. A isenção da taxa é concedida para casos com motivo justificado, como doença, luto, matrimônio, serviço militar, convocação oficial, entre outros.

Regime de dependência e adaptação: No ato da matrícula ou rematrícula, os alunos devem se matricular nas disciplinas do regime de dependência e adaptação, quando aplicável. O regime de adaptação é destinado aos alunos que vieram de transferência externa e precisam complementar o currículo com disciplinas que ainda não haviam sido cursadas na instituição anterior. Já os alunos em dependência são aqueles que não atingiram a média mínima para a aprovação na disciplina. Nesse regime, os alunos não são obrigados a assistir às aulas regulares. Cada professor possui autonomia para escolher o método de ensino, revisão e avaliação a ser utilizado. Nesse contexto, o Google Sala de Aula (Classroom) torna-se uma ferramenta essencial, pois todas as informações, materiais didáticos e instrumentos metodológicos disponibilizados estarão acessíveis nessa plataforma. A média necessária para aprovação direta é 6,0 (seis). Se a média ficar entre 3,0 (três) e 5,9 (cinco e nove décimos), o aluno deverá realizar o exame. Caso a média seja inferior a 3,0 (três), o aluno estará automaticamente em dependência (DP). A média para aprovação do exame é 6,0 (seis). Nessa disciplina, o material base para os estudos, durante o semestre, estará disponível no Google Sala de Aula (Classroom). A prova é formada por questões dissertativas e discursivas. A avaliação é **individual**. A duração da avaliação é de **1 (uma) hora e 40 (quarenta) minutos**.

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (3 títulos)

MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. São Paulo: Atlas.

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: Editora LTr.

CARRION, Valentin. Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho: Legislação Complementar - Jurisprudência. São Paulo: Editora Saraiva

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (5 títulos)

GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. Rio de Janeiro: Forense.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao Direito do Trabalho. São Paulo: LTR Editora Ltda.

CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa; NETO, Francisco Ferreira Jorge. Prática Jurídica Trabalhista. São Paulo: Atlas.

LENZA, Carla Teresa Martins Romar, P. Coleção Esquematizado - Direito do Trabalho - 10ª Edição 2025. 10. ed. Rio de Janeiro: Saraiva Jur;

MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho: Relações Individuais, Sindicais e Coletivas do Trabalho. São Paulo: Saraiva.

OLIVEIRA, Francisco Antonio de. Manual de Direito Individual e Coletivo do Trabalho. São Paulo: LTR.

Nº	TEMAS E ATIVIDADES	T/P	MÉTODO
04/08	Direitos Ordinários das Relações de Emprego. Remuneração e salário;	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 17		
11/08	Estudo do salário: formas de proteção, ajuste;	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 17		
18/08	Descontos no salário.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 17 - Item 7 - Proteção ao salário.		
25/08	Equiparação salarial; Desvio de Função; Acúmulo de Funções.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 18		
01/09	Décimo Terceiro Salário ou Gratificação Natalina e PLR (Participação nos Lucros ou Resultados).	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 17		
08/09	Descanso Semanal Remunerado; FGTS; Férias.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 26, 31 e 32;		
15/09	Da jornada de trabalho: Natureza jurídica e classificação; Intervalos (intra-jornada e inter-jornada).	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 30 e 31;		
22/09	Horas extraordinárias. Compensação e banco de horas.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 30 - Item 11 e seguintes;		
29/09	Empregados não submetidos ao controle de jornada.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: CLT, Art. 62;		
06/10	Trabalho Noturno.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 30 - Item 20.		

13/10	Espécies de extinção do contrato de trabalho.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 22;		
20/10	PROVA REGULAR.	Teórica	Aula Expositiva
27/10	Garantia de Emprego/Normas de segurança e medicina do trabalho; insalubridade e periculosidade.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 24 e 37		
03/11	Prescrição e Decadência no Direito do Trabalho.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 40;		
10/11	Assédio moral e assédio sexual nas relações de emprego.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: Pesquisa jurisprudencial		