

PLANO DE ENSINO		
IDENTIFICAÇÃO		
ANO LETIVO	SÉRIE	TURNO
2026	8º Semestre (4º ano) – Grade 2023	Diurno e Noturno
NOME DA DISCIPLINA / GOOGLE SALA DE AULA		
Direito Internacional do Trabalho		
CARGA HORÁRIA		
SEMANAL: 2 Horas-aula		SEMESTRAL: 40Horas-aula
DOCENTE RESPONSÁVEL		
João Batista Martins Cesar		
EMENTA DA DISCIPLINA		
Direito Internacional do Trabalho. Fundamentos. A Organização das Nações Unidas e a Organização Internacional do Trabalho. Estrutura e Atuação da ONU e da OIT. A Declaração Universal dos Direitos Humanos de 1948. Os Pactos Internacionais de Proteção ao Trabalho. A internalização, eficácia e efetividade das normas internacionais de proteção ao trabalho. As Convenções e Recomendações da OIT. A Organização dos Estados Americanos, a Convenção Americana sobre Direitos Humanos, o PIDESC/1966. Como são elaboradas as normas internacionais e seus reflexos nos países membros e no sistema jurídico brasileiro. A internalização, eficácia e efetividade das normas internacionais de proteção ao trabalho. A garantia de um patamar mínimo civilizatório em todos os países que fazem parte dessas organizações internacionais, notadamente em um mundo globalizado. O controle de convencionalidade. A atuação das Cortes internacionais quando violadas ou ignoradas as normas internacionais pelo sistema de Justiça dos países membros que ratificaram. As decisões da Corte Interamericana de Direitos Humanos - CIDH. A tutela do trabalho no Mercosul. A Agenda 2030 da ONU – Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.		
OBJETIVOS DA DISCIPLINA		
Objetivos Gerais: Apresentar aos alunos(as), de forma crítica, contextualizada e interdisciplinar, os conceitos básicos do Direito do internacional do trabalho, as principais convenções internacionais de proteção ao trabalho, proporcionando o conhecimento sobre os princípios gerais da disciplina, identificando os seus elementos constitutivos, seus fundamentos, e os casos de sua incidência. Demonstrar a sua correlação com a realidade econômica, política, social e cultural em um mundo globalizado. Formar acadêmicos e profissionais do Direito que atuem com base em valores éticos e humanos. Permitir ao aluno(a) uma visão geral sobre o direito internacional do trabalho, com a análise legal, jurisprudencial e doutrinária da matéria.		
Objetivos Específicos: Possibilitar que o aluno(a) adquira habilidades e competências para a interpretação e o contraponto das normas trabalhistas nacionais e as internacionais, relacionando-as aos problemas práticos decorrentes das relações de trabalho em um mundo globalizado. Dominar as formas de solução dos conflitos nesta área, desenvolvendo a reflexão e argumentação dentro de uma perspectiva humanística. Adotar métodos que desenvolvam habilidades para recordar conteúdos da disciplina e relacioná-los com outras áreas do conhecimento. Compreender a relação do tema estudado com o contexto econômico, histórico, político e cultural. Entender a correlação do direito internacional do trabalho com as normas nacionais e a possibilidade do controle de convencionalidade e a possibilidade de acesso às Cortes Internacionais (CIDH), no caso de ineficácia do sistema de Justiça brasileiro. Proporcionar a aplicação dos conceitos aprendidos por meio do desenvolvimento de atividades de pesquisa e extensão. Capacidade de resolução de casos práticos centrados no objeto da matéria. Qualificá-los para o debate sobre as normas nacionais e internacionais, sua incidência nos casos práticos e a evolução acadêmica e social.		

INSTRUMENTOS E ORIENTAÇÕES PEDAGÓGICAS

Google Sala de Aula (Classroom): Os alunos devem acessar o Google Sala de Aula (Classroom) da disciplina correspondente para terem informações quanto aos detalhes e/ou instrumentos dos métodos avaliativos, bem como seus critérios de correção, quando for aplicável.

Arredondamentos: O arredondamento de nota ou a decisão por não arredondar é autonomia exclusiva do(a) professor(a). Não haverá arredondamento de nota.

Avaliação substitutiva: A solicitação de avaliação substitutiva deve ser realizada pelo aluno junto à Secretaria. Os prazos estão estipulados no Calendário Acadêmico. Para os casos sem motivo justificado, é necessário o pagamento de uma taxa, cujo valor é estipulado pela FADI. Este pagamento deve ser realizado na Tesouraria da FADI. A isenção da taxa é concedida para casos com motivo justificado, como doença, luto, matrimônio, serviço militar, convocação oficial, entre outros.

Regime de dependência e adaptação: No ato da matrícula ou rematrícula, os alunos devem se matricular nas disciplinas do regime de dependência e adaptação, quando aplicável. O regime de adaptação é destinado aos alunos que vieram de transferência externa e precisam complementar o currículo com disciplinas que ainda não haviam sido cursadas na instituição anterior. Já os alunos em dependência são aqueles que não atingiram a média mínima para a aprovação na disciplina. Nesse regime, os alunos não são obrigados a assistir às aulas regulares. Cada professor possui autonomia para escolher o método de ensino, revisão e avaliação a ser utilizado. Nesse contexto, o Google Sala de Aula (Classroom) torna-se uma ferramenta essencial, pois todas as informações, materiais didáticos e instrumentos metodológicos disponibilizados estarão acessíveis nessa plataforma. A média necessária para aprovação direta é 6,0 (seis). Se a média ficar entre 3,0 (três) e 5,9 (cinco e nove décimos), o aluno deverá realizar o exame. Caso a média seja inferior a 3,0 (três), o aluno estará automaticamente em dependência (DP). A média para aprovação do exame é 6,0 (seis). Nessa disciplina, o material base para os estudos, durante o semestre, estará disponível no Google Sala de Aula (Classroom). A prova é formada por questões dissertativas e discursivas. A avaliação é **individual**. A duração da avaliação é de **1 (uma) hora e 40 (quarenta) minutos**.

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (3 títulos)

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo. Editora LTr.

GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa, Curso de Direito do Trabalho, Forense.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de direito do trabalho. São Paulo: Saraiva Jur. Livro Digital.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (5 títulos)

MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho: Relações Individuais, Sindicais e Coletivas do Trabalho. São Paulo: Saraiva.

JORGE NETO, Francisco Ferreira. Direito do trabalho. Jouberto de Quadros Pessoa CAVALCANTE. São Paulo: Atlas.

CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa. Direito internacional do trabalho e a organização internacional do trabalho: um debate atual. Marco Antonio Cesar VILLATORE. São Paulo: Atlas. Livro Digital.

PIOVESAN, Flavia. Comentários à convenção americana sobre direitos humanos. Rio de Janeiro: Forense. Livro Digital.

SÜSSEKIND, Arnaldo. Direito internacional do trabalho. São Paulo, SP: LTR.

Nº	TEMAS E ATIVIDADES	T/P	MÉTODO
1 DD/MM	Organização Internacional do Trabalho (OIT): origens e história; constituição. Convenções ratificadas pelo Brasil: https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_es/f?p=NORMLEXPUB:11200:0::NO::P11200_COUNTRY_ID:102571 Convenções não ratificadas pelo Brasil: https://normlex.ilo.org/dyn/nrmlx_es/f?p=1000:11210:0::NO:11210:P11210_COUNTRY_ID:102571	Teórica	Aula Expositiva
2 DD/MM	Declaração sobre justiça social para uma globalização equitativa; declaração do centenário da OIT para o futuro do trabalho. Acesso à Declaração: https://www.oitinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/declaracao_oit_globalizacao_213.pdf	Teórica	Aula Expositiva
3 DD/MM	Natureza jurídica e competência da OIT; órgãos da OIT; Conferência Internacional do Trabalho. Material de Apoio: Completar	Teórica	Aula Expositiva
4 DD/MM	Conselho de Administração: repartição internacional do trabalho; comissão de peritos na aplicação de convenções e recomendações; comitê de liberdade sindical Material de Apoio: Completar	Teórica	Aula Expositiva
5 DD/MM	Declaração de Filadélfia; Declaração dos Direitos e Princípios Fundamentais no Trabalho Material de Apoio: Completar	Teórica	Aula Expositiva
6 DD/MM	Normas internacionais do trabalho; criação das normas internacionais do trabalho; aplicação das normas internacionais do trabalho Material de Apoio: Completar	Teórica	Aula Expositiva
7 DD/MM	Convenções da OIT : vigência e aplicação no brasil Material de Apoio: Completar	Teórica	Aula Expositiva
8 DD/MM	Convenções fundamentais: Convenção n. 87 — sobre liberdade sindical e proteção do direito de sindicalização;	Teórica	Aula Expositiva

	Convenção n. 98 — sobre direito de sindicalização e de negociação coletiva		
	Material de Apoio: Completar		
9 DD/MM	Convenções fundamentais: Convenção n. 29 — sobre trabalho forçado; Convenção n. 105 — sobre abolição do trabalho forçado	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: Completar		
10 DD/MM	Convenções fundamentais: Convenção n. 138 — sobre idade mínima para o trabalho; Convenção n. 182 — sobre as piores formas de trabalho infantil. O Decreto n. 6.481/2006. Recomendação n. 146 — sobre idade mínima para o trabalho; Recomendação n. 190 — sobre as piores formas de trabalho infantil	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: Convenção n. 138 da OIT: https://www.tst.jus.br/documents/2237892/0/Conven%C3%A7%C3%A3o+138+da+OIT++Idade+m%C3%ADnima+de+admiss%C3%A3o+ao+emprego ; Convenção n. 182 da OIT: https://www.tst.jus.br/documents/2237892/0/Conven%C3%A7%C3%A3o+182+da+OIT+sobre+Proibi%C3%A7%C3%A3o+das+piores+formas+de+trabalho+infantil+e+A%C3%A7%C3%A3o+imediate+para+sua+elimina%C3%A7%C3%A3o ; Recomendação n. 146 – OIT: https://www.tst.jus.br/documents/2237892/0/Recomenda%C3%A7%C3%A3o+146+da+OIT+Idade+m%C3%ADnima+de+admiss%C3%A3o+ao+emprego ; Recomendação n. 190 da OIT: https://www.tst.jus.br/documents/2237892/0/Recomenda%C3%A7%C3%A3o+190+da+OIT+sobre+Proibi%C3%A7%C3%A3o+e+a%C3%A7%C3%A3o+imediate+para+a+elimina%C3%A7%C3%A3o+das+piores+formas+de+trabalho+infantil		
11 DD/MM	Convenções fundamentais: Convenção n. 100 — sobre igualdade de remuneração; Convenção n. 111 — sobre discriminação (emprego e ocupação)	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: Completar		
12 DD/MM	Convenções fundamentais da OIT.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: Completar		
13 DD/MM	Organização Mundial do Comércio (OMC) e concorrência internacional: Dumping social; cláusula social; selo social. As decisões da Corte Interamericana de Direitos Humanos - CIDH. A tutela do trabalho no Mercosul. A Agenda 2030 da ONU – Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.	Teórica	Aula Expositiva
	Dumping social: https://www.instagram.com/reel/DMqDO6ORHT9/?igsh=czy2NGNiam1uaDUy .		
14 DD/MM	Empregado brasileiro no exterior: contratado por empresa estrangeira; contratado por empresa brasileira. Trabalho remoto (empregado residente no exterior).	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: Completar		
15 DD/MM	Revisão.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: Completar		