

PLANO DE ENSINO		
IDENTIFICAÇÃO		
ANO LETIVO	SÉRIE	TURNO
2026	3º Semestre (2º ano) – Grade 2023	Diurno e Noturno
NOME DA DISCIPLINA / GOOGLE SALA DE AULA		
Direito do Trabalho I		
CARGA HORÁRIA		
SEMANAL: 3 Horas-aula		SEMESTRAL: 60 Horas-aula
DOCENTE RESPONSÁVEL		
Luis Mauricio Chierighini		
EMENTA DA DISCIPLINA		
O Componente Curricular Direito do Trabalho I trata dos direitos e princípios aplicados às relações jurídicas de trabalho, assegurados nas normas do direito nacional. O conhecimento sobre o Direito Individual do Trabalho relaciona-se aos estudos da teoria geral, distinção entre relação de trabalho e relação de emprego, sujeitos da relação jurídica de trabalho, modalidades e conteúdo do contrato de trabalho na relação de emprego. A base normativa encontra-se prevista, principalmente, na Constituição da República Federal de 1988 e na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), Lei 5.889, de 8.6.73 (trabalho rural), Lei Complementar n. 150, de 10.6.2015 (trabalho doméstico), dentre outras.		
OBJETIVOS DA DISCIPLINA		
Objetivos Gerais: Proporcionar ao estudante a formação teórica, crítica e sistemática necessária à compreensão do Direito Individual do Trabalho, capacitando-o a identificar, interpretar e aplicar os fundamentos normativos, principiológicos e conceituais que estruturam a relação de emprego, como etapa essencial da formação jurídica e da preparação para a atuação profissional nas diversas áreas do Direito.		
Objetivos Específicos: Ao final da disciplina, espera-se que o estudante seja capaz de: Compreender a evolução histórica, a função social e a natureza jurídica do Direito do Trabalho, reconhecendo seu papel na proteção das relações laborais e na organização do sistema jurídico brasileiro; Identificar e diferenciar as noções de relação de trabalho e relação de emprego, analisando os elementos caracterizadores do vínculo empregatício e suas consequências jurídicas; Reconhecer os sujeitos da relação de emprego, bem como as principais fontes e princípios do Direito do Trabalho, articulando-os com o ordenamento constitucional e infraconstitucional vigente; Interpretar normas trabalhistas constitucionais e legais, utilizando adequadamente os métodos de hermenêutica jurídica aplicáveis ao Direito do Trabalho; Analisar situações fáticas e casos concretos à luz dos institutos estudados, desenvolvendo raciocínio jurídico apto à aplicação do Direito do Trabalho na esfera judicial e administrativa; Relacionar os conteúdos do Direito do Trabalho com outras áreas do Direito, especialmente o Direito Constitucional e o Direito Civil, compreendendo sua inserção sistêmica no ordenamento jurídico; Desenvolver postura crítica, ética e responsável diante das transformações do mundo do trabalho, valorizando a função social, a dignidade da pessoa humana e a proteção jurídica do trabalhador.		
INSTRUMENTOS E ORIENTAÇÕES PEDAGÓGICAS		

Google Sala de Aula (Classroom): Os alunos devem acessar o Google Sala de Aula (Classroom) da disciplina correspondente para terem informações quanto aos detalhes e/ou instrumentos dos métodos avaliativos, bem como seus critérios de correção, quando for aplicável.

Arredondamentos: O arredondamento de nota ou a decisão por não arredondar é autonomia exclusiva do(a) professor(a). Como regra, não haverá arredondamento de nota ou de média. O arredondamento é aplicado de forma estratégica: não para facilitar a aprovação, mas fomentar a aprendizagem.

Avaliação substitutiva: A solicitação de avaliação substitutiva deve ser realizada pelo aluno junto à Secretaria. Os prazos estão estipulados no Calendário Acadêmico. Para os casos sem motivo justificado, é necessário o pagamento de uma taxa, cujo valor é estipulado pela FADI. Este pagamento deve ser realizado na Tesouraria da FADI. A isenção da taxa é concedida para casos com motivo justificado, como doença, luto, matrimônio, serviço militar, convocação oficial, entre outros.

Regime de dependência e adaptação: No ato da matrícula ou rematrícula, os alunos devem se matricular nas disciplinas do regime de dependência e adaptação, quando aplicável. O regime de adaptação é destinado aos alunos que vieram de transferência externa e precisam complementar o currículo com disciplinas que ainda não haviam sido cursadas na instituição anterior. Já os alunos em dependência são aqueles que não atingiram a média mínima para a aprovação na disciplina. Nesse regime, os alunos não são obrigados a assistir às aulas regulares. Cada professor possui autonomia para escolher o método de ensino, revisão e avaliação a ser utilizado. Nesse contexto, o Google Sala de Aula (Classroom) torna-se uma ferramenta essencial, pois todas as informações, materiais didáticos e instrumentos metodológicos disponibilizados estarão acessíveis nessa plataforma. A média necessária para aprovação direta é 6,0 (seis). Se a média ficar entre 3,0 (três) e 5,9 (cinco e nove décimos), o aluno deverá realizar o exame. Caso a média seja inferior a 3,0 (três), o aluno estará automaticamente em dependência (DP). A média para aprovação do exame é 6,0 (seis). Nessa disciplina, o material base para os estudos, durante o semestre, estará disponível no Google Sala de Aula (Classroom). A prova é formada por questões dissertativas e discursivas. A avaliação é **individual**. A duração da avaliação é de **1 (uma) hora e 40 (quarenta) minutos**.

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (3 títulos)

MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. São Paulo: Atlas.

DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: Editora LTr.

CARRION, Valentin. Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho: Legislação Complementar - Jurisprudência. São Paulo: Editora Saraiva.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (5 títulos)

GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa. Curso de Direito do Trabalho. Rio de Janeiro: Forense.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao Direito do Trabalho. São Paulo: LTR Editora Ltda.

CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa; NETO, Francisco Ferreira Jorge. Prática Jurídica Trabalhista. São Paulo: Atlas.

LENZA, Carla Teresa Martins Romar, P. Coleção Esquematizado - Direito do Trabalho - 10ª Edição 2025. 10. ed. Rio de Janeiro: Saraiva Jur;

MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do Trabalho: Relações Individuais, Sindicais e Coletivas do Trabalho. São Paulo: Saraiva.

OLIVEIRA, Francisco Antonio de. Manual de Direito Individual e Coletivo do Trabalho. São Paulo: LTR

Nº	TEMAS E ATIVIDADES	T/P	MÉTODO
1 DD/MM	Entrega da programação. História do Direito do Trabalho no Mundo e no Brasil.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 1. P. 3-14		
2 DD/MM	Direito do Trabalho. Definição, Função e Natureza Jurídica.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 2 e 3. P. 15-20		
3 DD/MM	Relação de Trabalho e Relação de Emprego. Princípios de Direito do Trabalho e sua Aplicabilidade.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: MARTINS, Sergio Pinto. Direito do Trabalho. Capítulo 10. P. 71-82		
4 DD/MM	Espécies de trabalhadores: autônomos e subordinados atípicos.	Teórica	Aula Expositiva
	LENZA, Carla Teresa Martins Romar, P. Coleção Esquematizado - Direito do Trabalho. Capítulo 2. P. 109-146		
5 DD/MM	Espécies de trabalhadores subordinados típicos.	Teórica	Aula Expositiva
	LENZA, Carla Teresa Martins Romar, P. Coleção Esquematizado - Direito do Trabalho. Capítulo 3. P. 149-200		
6 DD/MM	Terceirização: espécies e características.	Teórica	Aula Expositiva
	LENZA, Carla Teresa Martins Romar, P. Coleção Esquematizado - Direito do Trabalho. Capítulo 2. P. 135-146		
7 DD/MM	Sujeitos da relação de emprego. Empregado e empregador.	Teórica	Aula Expositiva
	LENZA, Carla Teresa Martins Romar, P. Coleção Esquematizado - Direito do Trabalho. Capítulo 3. P. 200-232		
8 DD/MM	Responsabilidade do empregador (artigo 10, 10-A e 448 e 448-A, da CLT).	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: CLT, artigos 10, 10-A, 448 e 448-A		

9 DD/MM	Contrato de Trabalho nas relações de emprego. Características gerais.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: LENZA, Carla Teresa Martins Romar, P. Coleção Esquematizado - Direito do Trabalho. Capítulo 4. P. 237-257		
10 DD/MM	Modalidades de contrato: trabalho proibido e trabalho ilícito.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: LENZA, Carla Teresa Martins Romar, P. Coleção Esquematizado - Direito do Trabalho. Capítulo 4. P. 257-267		
11 DD/MM	Contrato de trabalho: tácito ou expresso, verbal ou por escrito, por prazo determinado ou indeterminado..	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: Material de Apoio: LENZA, Carla Teresa Martins Romar, P. Coleção Esquematizado - Direito do Trabalho. Capítulo 4.		
12 DD/MM	Contrato de trabalho: trabalho intermitente.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: LENZA, Carla Teresa Martins Romar, P. Coleção Esquematizado - Direito do Trabalho. Capítulo 4. P. 255-256		
13 DD/MM	Contrato de Trabalho das Relações de Emprego como Negócio Jurídico.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: Código Civil, art. 104; art. 8º, §3º, CLT		
14 DD/MM	Contrato de trabalho a tempo parcial.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: CLT, art. 58-A;		
15 DD/MM	Trabalho da Mulher.	Teórica	Aula Expositiva
	Material de Apoio: LENZA, Carla Teresa Martins Romar, P. Coleção Esquematizado - Direito do Trabalho. Capítulo 14. P. 680-688		