



PLANO DE ENSINO

IDENTIFICAÇÃO

Ano letivo: 2025
Série: 5º Semestre (3º ano)
Turno: Diurno e Noturno

NOME DA DISCIPLINA

Direito do Trabalho III

CARGA HORÁRIA

Semanal: 2 Horas-aula

Semestral: 40 Horas-aula

DOCENTE RESPONSÁVEL

Luis Mauricio Chierighini

EMENTA DA DISCIPLINA

O Componente Curricular Direito do Trabalho I trata dos direitos e princípios aplicados às relações jurídicas de trabalho, assegurados nas normas do direito nacional e internacional. O conhecimento sobre o Direito Individual do Trabalho relaciona-se aos estudos da teoria geral, distinção entre relação de trabalho e relação de emprego, sujeitos da relação jurídica de trabalho, modalidades e conteúdo do contrato de trabalho na relação de emprego. A base normativa encontra-se prevista, principalmente, na Constituição da República Federal de 1988 e na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), Lei 5.889, de 8.6.73 (trabalho rural), Lei Complementar n. 150, de 10.6.2015 (trabalho doméstico), dentre outras, bem como nas Convenções Internacionais da Organização Internacional do Trabalho e da Organização das Nações Unidas. O conhecimento sobre o Direito Internacional Público do Trabalho abordará a Organização Internacional do Trabalho (OIT), na sua origem, estrutura, princípios e, principalmente, na elaboração das Convenções Internacionais da OIT sobre direitos fundamentais dos trabalhadores, bem como da Organização das Nações Unidas (ONU), e a aplicação dessas normas no sistema jurídico brasileiro, demonstrando que os direitos trabalhistas garantem um patamar mínimo civilizatório em todos os países que fazem parte destas instituições internacionais, notadamente em um mundo globalizado.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA

Objetivos Gerais: Formar acadêmicos em Direito para as atividades jurídicas profissionais com base em valores éticos e humanos. Desenvolver competências e habilidades para a prática da hermenêutica jurídica e da instrumentalização do conhecimento técnico-jurídico da disciplina de Direito do Trabalho I, por meio de conceitos, teorias e fundamentos normativos e principiológicos.

Objetivos Específicos: Desenvolver capacidades que permitam ao acadêmico e futuro profissional atuarem com adequado conhecimento das normas técnico-jurídicas, nas diversas situações e tomadas de decisões da esfera judicial e administrativa. Adotar métodos que desenvolvam habilidades para recordar conteúdos, categorias e institutos da disciplina e de relacionar com outras áreas do conhecimento. Contextualizar fatos, interpretar e aplicar o direito na busca de resolução de conflitos sociais. Analisar os diversos institutos jurídicos e seus elementos diferenciadores, com vistas a compreender o conteúdo e a estrutura do objeto de estudo.



Nº	TEMAS E ATIVIDADES	T/P	MÉTODO
1	Direito Coletivo do Trabalho: Conceito, Princípios, Entidades sindicais e estrutura legal.	Teórica	Aula Expositiva
2	Conflitos de Trabalho e formas de sua solução: Negociação coletiva e dissídio coletivo;;	Teórica	Aula Expositiva
3	Direito de Greve: conceito, princípios e requisitos legais;	Teórica	Aula Expositiva
4	Direito Processual do Trabalho: Fontes, princípios, aplicação das normas processuais trabalhistas;	Teórica	Aula Expositiva
5	Organização judiciária Trabalhista; Competência da Justiça do Trabalho.	Teórica	Aula Expositiva
6	Da Ação Trabalhista. Classificação das ações individuais e Coletivas.	Teórica	Aula Expositiva
7	Gratuidade judiciária e assistência judiciária gratuita.	Teórica	Aula Expositiva
8	Do Dissídio Individual. Dos atos e prazos processuais.	Teórica	Aula Expositiva
9	Dos prazos processuais;	Teórica	Aula Expositiva
10	Do Procedimento do dissídio individual – proposição e citação;	Teórica	Aula Expositiva
11	Da audiência: conceito, efeito da ausência das partes, conciliação e contestação.	Teórica	Aula Expositiva
12	Das provas – Prova documental, oral e pericial;	Teórica	Aula Expositiva
13	Ônus da prova;	Teórica	Aula Expositiva
14	Da Responsabilidade por dano processual. Litigância de má-fé.	Teórica	Aula Expositiva
15	Das alegações finais e da sentença Trabalhista: conceitos e requisitos legais.	Teórica	Aula Expositiva



CLASSIFICAÇÃO DE AULAS E MÉTODOS DE APRENDIZAGEM

CLASSIFICAÇÃO DAS AULAS

Aulas teóricas capacitam o aluno no entendimento das bases do Direito, com:

- a) Interpretação e aplicação das normas jurídicas;
- b) Domínio de conceitos fundamentais e metodologia jurídica;
- c) Precisão no uso de terminologia e categorias jurídicas;
- d) Integração de teoria e prática na resolução de problemas jurídicos.

Aulas práticas capacitam o aluno para a atuação no campo jurídico, com:

- a) Técnicas de raciocínio e argumentação jurídica;
- b) Pesquisa eficiente e aplicação de recursos legais diversos;
- c) Competência em procedimentos judiciais e extrajudiciais;
- d) Incorporação de sistemas jurídicos internacionais, quando possível.

CLASSIFICAÇÃO DOS MÉTODOS

- 1. Aula Expositiva:** o professor apresenta o conteúdo de forma estruturada, utilizando recursos como slides, quadros e materiais de apoio. Foco na transmissão de informações e conceitos fundamentais com o objetivo de garantir que os alunos adquiram o conhecimento básico necessário sobre o tema em questão.
- 2. Aula Dialógica:** envolve um diálogo constante entre o professor e os alunos, promovendo a interação e a participação ativa dos estudantes na construção do conhecimento. O objetivo é desenvolver o pensamento crítico e estimular a participação dos alunos.
- 3. Seminário:** alunos ou grupos de alunos apresentam temas específicos para a turma, seguidos por discussões e perguntas. O professor atua como moderador e facilitador. O objetivo é desenvolver habilidades de pesquisa, apresentação e argumentação dos alunos.
- 4. Estudo de Caso:** apresentação de casos reais ou fictícios para análise e discussão em grupo, incentivando os alunos a aplicar conceitos teóricos para resolver problemas práticos. O objetivo é promover a aplicação prática do conhecimento e o desenvolvimento de habilidades analíticas.
- 5. Debate:** os alunos são divididos em grupos com posições opostas sobre um tema específico e debatem suas perspectivas. O professor pode atuar como moderador. O objetivo é desenvolver habilidades de argumentação, pensamento crítico e oratória.
- 6. Pannel de Discussão:** um grupo de alunos discute um tema específico diante da turma, seguido por uma sessão de perguntas e respostas. O objetivo é expor os alunos a diferentes perspectivas e aprofundar a compreensão sobre o tema.
- 7. Aula Dinâmica:** utiliza atividades práticas, jogos, simulações e outras técnicas interativas para envolver os alunos e facilitar o aprendizado de maneira mais prática e envolvente. O objetivo é tornar o aprendizado mais atraente e ajudar os alunos a aplicar os conceitos teóricos em situações práticas. Os alunos podem assumir papéis específicos em situações simuladas, como um julgamento, mediação ou negociação, para praticar habilidades jurídicas e de comunicação.
- 8. Atividades de Pesquisa em Sala:** os alunos realizam pequenas pesquisas durante a aula sobre tópicos relacionados ao tema, utilizando recursos como livros, artigos e internet. O objetivo é estimular a capacidade de pesquisa e a autonomia dos alunos.
- 9. Ensino por Projetos:** os alunos desenvolvem projetos individuais ou em grupo sobre temas específicos, que são apresentados e discutidos em sala de aula. O objetivo é integrar diferentes áreas do conhecimento e desenvolver habilidades de planejamento e execução de projetos.
- 10. Aula Invertida:** os alunos estudam o conteúdo teórico em casa, por meio de vídeos, leituras e outros materiais, e o tempo de aula é dedicado à discussão, aplicação prática e resolução de dúvidas. O objetivo é maximizar o tempo de interação em sala de aula e focar na aplicação prática dos conhecimentos.
- 11. Aprendizagem Baseada em Problemas (PBL - Problem-Based Learning):** os alunos são apresentados a um problema prático e trabalham em grupo para encontrar soluções, aplicando conhecimentos teóricos e desenvolvendo novas habilidades. O objetivo é promover a aprendizagem ativa e a aplicação prática do conhecimento.



INSTRUMENTOS E ORIENTAÇÕES PEDAGÓGICAS

Número de avaliações (incluindo o provão): 2 avaliações

Composição de nota: A média é composta de 30% da nota da avaliação intermediária interdisciplinar (provão) e 70% das notas das demais avaliações. As notas das avaliações devem seguir uma escala de 0 a 10. Nas avaliações semestrais, que correspondem a 70% da média, o professor não aplicará provas objetivas (testes, múltipla escolha, verdadeiro ou falso), pois esse método é aplicado na avaliação intermediária interdisciplinar (provão). Todos os demais métodos avaliativos estão à disposição do professor para a composição final da média, exceto a avaliação objetiva.

Atividade Avaliativa	Peso
Prova semestral	70%
Provão	30%

Datas das avaliações: A avaliação intermediária interdisciplinar (provão) é feita em data única, previamente inserida no calendário acadêmico, sendo aplicada durante o horário regular das aulas, na sala designada para cada turma. No dia da avaliação, não haverá aulas regulares. As datas das avaliações escritas e orais serão fixadas pelo professor, no período de provas, indicado no calendário acadêmico. As avaliações por trabalhos, projetos e seminários ocorrem de forma contínua e em etapas com datas fixadas pelo professor.

Google Sala de Aula (Classroom): Os alunos devem acessar o Google Sala de Aula (Classroom) da disciplina correspondente para terem informações quanto aos detalhes e/ou instrumentos dos métodos avaliativos, bem como seus critérios de correção, quando for aplicável.

Avaliação Intermediária Interdisciplinar (provão): A avaliação intermediária interdisciplinar (provão) é a única avaliação do tipo prova objetiva, envolvendo questões teste e de múltipla escolha e possui peso de 30% para a média semestral. A prova é formada por 10 questões de cada disciplina e deve ser respondida sem qualquer tipo de consulta. O número de acertos dentre as 10 questões da disciplina (e não de toda a prova) representa a nota dessa avaliação. Cada turma recebe uma prova exclusiva com seus conteúdos específicos. Todos os professores realizam essa avaliação.

Avaliação por trabalhos, projetos e seminários: Esta modalidade de avaliação visa desenvolver e avaliar habilidades práticas, colaborativas e de comunicação, fundamentais para a formação jurídica. Os alunos serão desafiados a aplicar conceitos teóricos em situações práticas, por meio de diferentes atividades que podem incluir Gerenciamento de Projetos (desde a concepção do projeto, pesquisa, planejamento, execução, até a apresentação final), Produção de Textos (acadêmicos e profissionais, fichamentos, resenhas, artigos, ensaios, pareceres e relatórios), Apresentações e Seminários (pesquisas e projetos em seminários). Esse tipo de avaliação leva em consideração a capacidade de organização, liderança, trabalho em equipe, cumprimento de prazos, clareza e coesão da apresentação e argumentação, domínio do conteúdo, capacidade de responder a perguntas e interação com o público, relevância e originalidade do tema, profundidade da pesquisa, correção gramatical e o uso adequado das normas técnicas de citação. Fica a critério do professor a utilização desse tipo de avaliação, não sendo prioritária nesta disciplina para a composição da média.



Avaliação escrita: Esse tipo de avaliação pode exigir respostas curtas, explicativas, discursivas, dissertativas, redações e estudos de caso. São questões que exigem análise qualitativa das respostas, envolvendo não apenas a correção da resposta, mas também a lógica, a estruturação das ideias e do argumento, a clareza da explicação, a pertinência dos exemplos citados, as normas gramaticais, de coesão e coerência, a compreensão do problema, a pertinência das soluções e a aplicação correta de conceitos. Fica a critério do professor a utilização desse tipo de avaliação, sendo prioritária nesta disciplina a composição de 70% da média. A prova é formada por questões dissertativas.

Avaliação oral: é uma ferramenta para verificar a compreensão profunda e a capacidade de comunicação do aluno. Nesta modalidade, leva-se em consideração a capacidade de síntese do aluno (demonstrar habilidade de resumir conceitos complexos de forma clara e concisa, evidenciando a compreensão integral do tema abordado), habilidades de comunicação (fluência verbal, clareza na exposição das ideias e capacidade de se expressar de maneira lógica e organizada), entendimento do tema (compreender os conceitos para ser capaz de aplicá-los em diferentes contextos, análise crítica e correlação de ideias) e interatividade do aluno (capacidade de interagir com o avaliador, respondendo a perguntas e defendendo seus pontos de vista com argumentos sólidos e bem fundamentados). Fica a critério do professor a utilização desse tipo de avaliação, não sendo prioritária nesta disciplina para a composição da média.

Exame: o professor não poderá aplicar provas objetivas (testes, múltipla escolha, verdadeiro ou falso), mas todos os demais métodos avaliativos estão à disposição para a composição final da média. A média para aprovação é 6,0 (seis). A média final entre 0,0 (zero) e 5,9 (cinco e nove décimos) leva o aluno à dependência (DP).

Avaliação substitutiva: a solicitação de avaliação substitutiva envolve todo tipo de avaliação e deve ser realizada pelo aluno junto à Secretaria. Os prazos estão estipulados no Calendário Acadêmico. Para os casos sem motivo justificado, é necessário o pagamento de uma taxa, cujo valor é estipulado pela FADI. Este pagamento deve ser realizado na Tesouraria da FADI. A isenção da taxa é concedida para casos com motivo justificado, como doença, luto, matrimônio, serviço militar, convocação oficial, entre outros. A justificativa deve ser comprovada com documentos oficiais: a) doença (atestado ou laudo médico com carimbo, data, nome e assinatura do profissional), b) luto (atestado ou certidão de óbito e documento que comprove o parentesco), c) matrimônio (certidão de casamento), d) serviço militar e convocações oficiais (documentos oficiais emitidos pela unidade militar ou autoridade competente), e) eventos acadêmicos (certificado ou declaração da instituição organizadora do evento). As provas substitutivas são realizadas exclusivamente aos sábados, conforme o agendamento promovido pela Coordenação Pedagógica e pela Secretaria Acadêmica. A avaliação substitutiva é aplicada uma única vez por disciplina e em um único sábado. Não há concessão de avaliação substitutiva para os exames finais e para a disciplina de Pesquisa em Direito e Metodologia do Trabalho Científico. A avaliação substitutiva das provas regulares segue o mesmo modelo avaliativo original. No caso da avaliação intermediária interdisciplinar (provão) - substitutiva, a prova é composta por 10 questões discursivas de cada disciplina em substituição da avaliação regular objetiva e deve ser respondida sem qualquer tipo de consulta.

Regime de dependência e adaptação: no ato da matrícula ou rematrícula, os alunos devem se matricular nas disciplinas do regime de dependência e adaptação, quando aplicável. O regime de adaptação é destinado aos alunos que vieram de transferência externa e precisam complementar o currículo com disciplinas que ainda não haviam sido cursadas na instituição anterior. Já os alunos em dependência são aqueles que não atingiram a média mínima para a aprovação na disciplina. Nesse regime, os alunos não são obrigados a assistir às aulas regulares. Cada professor possui autonomia para escolher o método de ensino, revisão e avaliação a ser utilizado. Nesse contexto, o Google Sala de Aula (Classroom) torna-se uma ferramenta essencial, pois todas as informações, materiais didáticos e instrumentos metodológicos disponibilizados estarão acessíveis nessa plataforma. A média necessária para aprovação direta é 6,0 (seis). Se a média ficar entre 3,0 (três) e 5,9 (cinco e nove décimos), o aluno deverá realizar o exame. Caso a média seja inferior a 3,0 (três), o aluno estará automaticamente em dependência (DP). A média para aprovação do exame é 6,0 (seis).



Atividade Avaliativa	Peso
Prova semestral DP/Adap	100%

Orientação quanto à nota e arredondamentos: Os arredondamentos de notas são aplicados de maneira criteriosa para promover uma abordagem pedagógica eficaz e garantir que os alunos tenham oportunidades adequadas de revisão e consolidação do conhecimento. A média para aprovação é 6,0 (seis). A média final entre 3,0 (três) e 5,9 (cinco e nove décimos) leva o aluno ao exame e entre 0,0 (zero) e 2,9 (dois e nove décimos) leva à dependência (DP) de forma direta. Nessa disciplina, não haverá arredondamento.



BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (3 títulos)

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. 29ª Ed. Saraiva, 2014.
SARAIVA, Renato; MANFREDINI, Aryanna. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. Ed. Método, 11ª Edição, 2014.
CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa; NETO, Francisco Ferreira Jorge. **Prática Jurídica Trabalhista**. Ed. Atlas, 6ª Edição, 2015.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (5 títulos)

PEREIRA, Leone. **Manual de Processo do Trabalho**. Ed. Saraiva, 3ª Edição, 2014.
MARTINS, Sergio Pinto. **Direito Processual do Trabalho**. Ed. Atlas, 35ª Edição, 2014.
AROUCA, José Carlos. **Curso Básico de Direito Sindical**. Ed. LTR, 4ª Edição, 2014.
CARRION, Valentin. **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho: Legislação Complementar/Jurisprudência**. Atualizada por Eduardo Carrion, 39ª Edição, Ed. Saraiva, 2014.
OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de Prática Trabalhista**. Ed. Atlas, 49ª Edição, 2014.
OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos Trabalhistas**. Ed. Atlas, 26ª Edição, 2014.