



PLANO DE ENSINO

IDENTIFICAÇÃO		
ANO LETIVO	SÉRIE	TURNO
2024	2º Ano 1º Semestre	Diurno
NOME DA DISCIPLINA		
Direito do Trabalho I (Google Sala de Aula: 2DIU 1S24 Direito do Trabalho I)		
CARGA HORÁRIA		
SEMANTAL: 3 Horas-aula		SEMESTRAL: 60 Horas-aula
DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)		
Prof. Luis Mauricio Chierighini		
EMENTA DA DISCIPLINA		
<p>O Componente Curricular Direito do Trabalho I trata dos direitos e princípios aplicados às relações jurídicas de trabalho, assegurados nas normas do direito nacional e internacional. O conhecimento sobre o Direito Individual do Trabalho relaciona-se aos estudos da teoria geral, distinção entre relação de trabalho e relação de emprego, sujeitos da relação jurídica de trabalho, modalidades e conteúdo do contrato de trabalho na relação de emprego. A base normativa encontra-se prevista, principalmente, na Constituição da República Federal de 1988 e na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), Lei 5.889, de 8.6.73 (trabalho rural), Lei Complementar n. 150, de 1o.6.2015 (trabalho doméstico), dentre outras, bem como nas Convenções Internacionais da Organização Internacional do Trabalho e da Organização das Nações Unidas. O conhecimento sobre o Direito Internacional Público do Trabalho abordará a Organização Internacional do Trabalho (OIT), na sua origem, estrutura, princípios e, principalmente, na elaboração das Convenções Internacionais da OIT sobre direitos fundamentais dos trabalhadores, bem como da Organização das Nações Unidas (ONU), e a aplicação dessas normas no sistema jurídico brasileiro, demonstrando que os direitos trabalhistas garantem um patamar mínimo civilizatório em todos os países que fazem parte destas instituições internacionais, notadamente em um mundo globalizado.</p>		

OBJETIVOS DA DISCIPLINA			
<p>Objetivos Gerais: Formar acadêmicos em Direito para as atividades jurídicas profissionais com base em valores éticos e humanos. Desenvolver competências e habilidades para a prática da hermenêutica jurídica e da instrumentalização do conhecimento técnico-jurídico da disciplina de Direito do Trabalho I, por meio de conceitos, teorias e fundamentos normativos e principiológicos.</p>			
<p>Objetivos Específicos: Desenvolver capacidades que permitam ao acadêmico e futuro profissional atuarem com adequado conhecimento das normas técnico-jurídicas, nas diversas situações e tomadas de decisões da esfera judicial e administrativa. Adotar métodos que desenvolvam habilidades para recordar conteúdos, categorias e institutos da disciplina e de relacionar com outras áreas do conhecimento. Contextualizar fatos, interpretar e aplicar o direito na busca de resolução de conflitos sociais. Analisar os diversos institutos jurídicos e seus elementos diferenciadores, com vistas a compreender o conteúdo e a estrutura do objeto de estudo.</p>			
SEQUÊNCIA 1º semestre	DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM (TEMAS DAS AULAS, ATIVIDADES, AVALIAÇÕES)	Nº AULAS	METODOLOGIA DE APRENDIZAGEM
1 (07/02/2024)	Entrega da programação. História do Direito do Trabalho no Mundo e no Brasil.	3	Aulas expositivas
2 (21/02/2024)	Definição, Função e Natureza Jurídica.	3	Aulas expositivas

3 (28/02/2024)	Relação de Trabalho e Relação de Emprego. Princípios de Direito do Trabalho e sua Aplicabilidade.	3	Aulas expositivas
4 (06/03/2024)	Trabalhadores autônomos e subordinados típicos (Urbano, Doméstico, Rural e Aprendiz) e atípicos (Avulso, Eventual, Cooperado, Estagiário e Voluntário). Tipos especiais de Trabalhadores: 1) Trabalhador em domicílio; 2) Teletrabalho; 3) Trabalhador Intermitente.	3	Aulas expositivas
5 (13/03/2024)	(Continuação)	3	Aulas expositivas
6 (20/03/2024)	Terceirização. Geral e Pelo Trabalho Temporário. Lei nº 6019/74 (nova redação)	3	Aulas expositivas
7 (27/03/2024)	Sujeitos da relação de emprego (parte I) : Conceito legal de empregado; Características de distinção dos demais tipos de trabalhadores	3	Aulas expositivas
8 (03/04/2024)	Sujeitos da relação de emprego (parte II): conceito legal de empregador; empregadores por equiparação; Grupo de empresas: conceito legal; características; responsabilidade solidária; grupo de empresas como empregador único; impacto da reforma trabalhista na Teoria de Grupo Econômico.	3	Aulas expositivas
9 (10/04/2024)	Representação dos trabalhadores nas empresas: conceito, base legal e impactos na gestão empresarial	3	Aulas expositivas
10 (17/04/2024)	Contrato de Trabalho: definição legal; capacidade das partes contratantes; alteração de cláusulas contratuais (alterações subjetivas e objetivas), suspensão e interrupção e transferência de empregados.	3	Aulas expositivas
11 (24/04/2024)	Modalidades de contrato: Contrato tácito ou expresso; verbal ou por escrito e por prazo determinado e indeterminado; contratos a prazo certo; contratos de aprendizagem; contrato de trabalho intermitente.	3	Aulas expositivas
12 (08/05/2024)	Contrato de Trabalho das Relações de Emprego como Negócio Jurídico. Trabalho Proibido e Trabalho Ilícito.	3	Aulas expositivas
13 (15/05/2024)	Trabalho da Mulher.	3	Aulas expositivas
14 (22/05/2024)	1ª Avaliação Parcial	3	

AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM

(Quantidade de instrumentos, tipos de avaliação, critérios de correção e aprovação)

Quantidade de instrumentos, exceto avaliação intermediária interdisciplinar: 1 avaliações

Avaliação Intermediária Interdisciplinar: Esta avaliação tem como objetivo avaliar o entendimento e a absorção dos conteúdos ministrados em cada disciplina da grade curricular. A prova será constituída de 10 questões para cada disciplina. Importante ressaltar que cada turma receberá uma prova exclusiva, cuidadosamente elaborada para refletir os conteúdos específicos ensinados. A avaliação intermediária interdisciplinar possui peso de 30% para a média semestral de cada disciplina. A realização desta avaliação ocorrerá em uma data única, já determinada pela Coordenação Pedagógica e previamente inserida no calendário acadêmico. A prova será aplicada durante o horário regular de aula, na sala designada para cada turma. No dia da avaliação, não haverá aulas regulares.

Tipos de avaliação: Avaliação Intermediária Interdisciplinar, representando 30% e representando 70%:

A avaliação final abrangerá 70% do conteúdo ministrado em todas as turmas, sendo uma oportunidade para os alunos demonstrarem profundo entendimento e aplicação prática dos conhecimentos adquiridos. A prova visa avaliar o domínio de conceitos-chave, habilidades específicas e a capacidade de integração de informações de diversas áreas do curso. Este componente é crucial para mensurar o progresso acadêmico e alcançar os objetivos do programa de estudos.

Critérios de correção e aprovação:

Formar acadêmicos em Direito para as atividades jurídicas profissionais com base em valores éticos e humanos. Desenvolver competências e habilidades para a prática da hermenêutica jurídica e da instrumentalização do conhecimento técnico-jurídico da disciplina de Direito do Trabalho I, por meio de conceitos, teorias e fundamentos normativos e principiológicos.

Orientações quanto à nota e arredondamento: a critério do professor, será analisado caso a caso para alunos que na média final tenham obtido resultado inferior à média até o limite de 0,5 pontos.

BIBLIOGRAFIA

BIBLIOGRAFIA BÁSICA (3 títulos)

1. MARTINS, Sergio Pinto. Direito do trabalho. São Paulo, SP. Atlas.
2. DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo. Editora LTr.
3. CARRION, Valentim. Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar - jurisprudência. Eduardo CARRION. São Paulo, SP: Editora Saraiva.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (5 títulos)

1. GARCIA, Gustavo Felipe Barbosa, Curso de Direito do Trabalho, Forense
2. NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao Direito do trabalho. São Paulo, SP: LTR Editora Ltda.
3. CAVALCANTE, Jouberto de Quadro Pessoa e NETO, Francisco Ferreira Jorge, Prática Jurídica Trabalhista, Ed. Atlas.
4. MARTINEZ, Luciano. Curso de Direito do trabalho : relações individuais, sindicais e coletivas do trabalho
5. OLIVEIRA, Francisco Antonio de. Manual de Direito Individual e Coletivo do Trabalho – LTR.