



## PLANO DE ENSINO

### IDENTIFICAÇÃO

| ANO LETIVO | SÉRIE  | TURNO  |
|------------|--------|--------|
| 2024       | 4º Ano | Diurno |

### NOME DA DISCIPLINA

Direito do Trabalho Aplicado (Google Sala de Aula: 4DIU 2024 Direito do Trabalho Aplicado)

### CARGA HORÁRIA

SEMANAL: 2 Horas-aula

ANUAL: 70 Horas-aula

### DOCENTE(S) RESPONSÁVEL(IS)

Prof. João Batista Martins César

### EMENTA DA DISCIPLINA

Processo do trabalho aplicado – redação de peças – noções gerais para redação de peças jurídicas na área trabalhista. Procedimentos (Ordinário, Sumário, Sumaríssimo, Especiais). Petição Inicial (Rito Ordinário, Rito Sumaríssimo, Inicial para recebimento de verbas rescisórias, Consignação em Pagamento, Mandado de Segurança, Cautelares). Tutela provisória (de urgência e evidência). Audiência trabalhista (presencial, telepresencial e mistas – audiências Cejusc). Da conciliação no processo do trabalho. Respostas do réu (Contestação, Exceções, Reconvencção) – aspectos práticos. A importância da réplica no processo do trabalho – apontamento de diferenças e provas. A prova no processo do trabalho. O protocolo do CNJ para julgamento com perspectiva de gênero. Sentença (erros mais comuns e formas de impugnação). Recursos (Embargos de Declaração, Recurso Ordinário, Recurso de Revista, Agravo de Instrumento, Agravo de Petição – aspectos práticos. Execução Trabalhista (noções gerais e aspectos práticos sobre os Embargos à Execução, Embargos de Terceiro, Impugnação à Sentença de Liquidação). Novas formas de resolução dos conflitos trabalhistas: a atuação do Ministério Público do Trabalho: Audiência pública, inquérito civil, termo de compromisso de ajustamento de conduta. O acordo extrajudicial. Acordo coletivo, convenção coletiva e dissídio coletivo. Greve. Noções Gerais e prática do PJe – Processo Judicial Eletrônico. Sustentação oral nos tribunais trabalhistas.

### OBJETIVOS DA DISCIPLINA

**Objetivos Gerais:** Desenvolver no aluno a habilidade profissional para a compreensão e resolução dos litígios trabalhistas, seja por meio das novas formas de composição de conflito ou com a redação das peças jurídicas de forma autônoma e segura ou por meio de assessoria às partes envolvidas no conflito. Estimular o senso crítico do aluno, enfatizando a prática forense trabalhista apresentando casos reais e hipotéticos, enquadrando-os nos dispositivos processuais da Consolidação das Leis do Trabalho, leis esparsas aplicáveis ao Processo do Trabalho e o Código de Processo Civil e às Convenções internacionais OIT e ONU. Preparar o aluno para o mercado profissional e sua atuação em todo o sistema de justiça trabalhista (Justiça do Trabalho e Ministério Público do trabalho) e para o exame da OAB (segunda fase - na área trabalhista). Formar acadêmicos com valores éticos e humanos.

**Objetivos Específicos:** Promover a fixação do conhecimento jurídico do direito material e processual do trabalho com a aplicação prática do conteúdo teórico já desenvolvido. O aluno deverá identificar a natureza instrumental do processo (por meio de exercícios práticos), para que identifique e solucione os problemas trabalhistas, selecione e elabore/escreva as peças jurídicas da área trabalhista. Desenvolver as habilidades práticas inerentes ao profissional do direito, especialmente quanto à prática da advocacia trabalhista. Conhecimento da constituição e funcionamento do sistema do Poder Judiciário Trabalhista. Estimular a postura ética do aluno no enfrentamento dos litígios trabalhistas. Dar ênfase às novas formas de solução de conflitos trabalhistas – acordos extraprocessuais e Cejuscs (JT).

| <b>SEQUÊNCIA 1º semestre</b> | <b>DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM (TEMAS DAS AULAS, ATIVIDADES, AVALIAÇÕES)</b>  | <b>Nº AULAS</b> | <b>METODOLOGIA DE APRENDIZAGEM</b>  |
|------------------------------|---|-----------------|---|
| 1 (09/02/2024)               | Aspectos práticos do Direito Processual do Trabalho: noções gerais para a elaboração de peças jurídicas trabalhistas; entrevistas com clientes e consequente enquadramento fático-jurídico.                                     | 2               | Aula prática expositiva.<br>Estudo de casos.<br>Debate em sala de aula.<br>Pesquisa de jurisprudência e doutrina. |
| 2 (16/02/2024)               | Aspectos práticos do Direito Processual do Trabalho: noções gerais para a elaboração de peças jurídicas trabalhistas; entrevistas com clientes e consequente enquadramento fático-jurídico.                                     | 2               | Aula prática expositiva.<br>Estudo de casos.<br>Debate em sala de aula.<br>Pesquisa de jurisprudência e doutrina. |
| 3 (23/02/2024)               | Estudo e redação da Petição Inicial. Reclamação trabalhista (Rito Ordinário, Rito Sumário e Rito Sumaríssimo – inicial para pleitear verbas rescisórias, casos de discriminação, assédio moral e sexual, acidentes de trabalho) | 2               | Aula prática expositiva.<br>Estudo de casos.<br>Debate em sala de aula.<br>Pesquisa de jurisprudência e doutrina. |
| 4 (01/03/2024)               | Estudo e redação da Petição Inicial. Reclamação trabalhista (Rito Ordinário, Rito Sumário e Rito Sumaríssimo – inicial para pleitear verbas rescisórias, casos de discriminação, assédio moral e sexual, acidentes de trabalho) | 2               | Aula prática expositiva.<br>Estudo de casos.<br>Debate em sala de aula.<br>Pesquisa de jurisprudência e doutrina. |
| 5 (08/03/2024)               | Audiência trabalhista (presencial, telepresencial e mistas). Primeira tentativa de conciliação  | 2               | Aula prática expositiva.<br>Estudo de casos.<br>Debate em sala de aula.<br>Pesquisa de jurisprudência e doutrina. |
| 6 (15/03/2024)               | Da resposta e outros comportamentos do reclamado: Contestação (estudo e redação da peça). Exceções e Reconvenção (análise das peças). A réplica no processo do trabalho.  | 2               | Aula prática expositiva.<br>Estudo de casos.<br>Debate em sala de aula.<br>Pesquisa de jurisprudência e doutrina. |
| 7 (22/03/2024)               | Da resposta e outros comportamentos do reclamado: Contestação (estudo e redação da peça). Exceções e Reconvenção (análise das peças). A réplica no processo do trabalho.  | 2               | Aula prática expositiva.<br>Estudo de casos.<br>Debate em sala de aula.<br>Pesquisa de jurisprudência e doutrina. |
| 8 (05/04/2024)               | Da resposta e outros comportamentos do reclamado: Contestação (estudo e redação da peça). Exceções e Reconvenção (análise das peças). A réplica no processo do trabalho.  | 2               | Aula prática expositiva.<br>Estudo de casos.<br>Debate em sala de aula.<br>Pesquisa de jurisprudência e doutrina. |
| 9 (12/04/2024)               | A prova no processo do trabalho. Estudo de casos.   | 2               | Aula prática expositiva.<br>Estudo de casos.<br>Debate em sala de aula.<br>Pesquisa de jurisprudência e doutrina. |
| 10 (19/04/2024)              | A prova no processo do trabalho. Estudo de casos.   | 2               | Aula prática expositiva.<br>Estudo de casos.<br>Debate em sala de aula.<br>Pesquisa de jurisprudência e doutrina. |

|                              |   |                 |   |
|------------------------------|---|-----------------|---|
| 11 (26/04/2024)              | Novas formas de resolução dos conflitos trabalhistas: acordo extrajudicial, arbitragem, mediação e conciliação (Cejusc).  | 2               | Aula prática expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.          |
| 12 (03/05/2024)              | Novas formas de resolução dos conflitos trabalhistas: acordo extrajudicial, arbitragem, mediação e conciliação (Cejusc).  | 2               | Aula prática expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.          |
| 13 (10/05/2024)              | O PJe – Processo Judicial Eletrônico – na Justiça do Trabalho. Outras ferramentas eletrônicas a serviço da atividade jurisdicional: aspectos práticos.  | 2               | Aula prática expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.          |
| 14 (17/05/2024)              | Estudo e redação de peças iniciais nos casos de rescisão indireta do contrato de trabalho, discriminação, assédio moral e sexual, acidentes de trabalho). Tutela provisória (urgência e evidência). Consignação em pagamento. Mandado de Segurança. Estudo de casos | 2               | Aula prática expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.          |
| 15 (24/05/2024)              | Estudo e redação de peças iniciais nos casos de rescisão indireta do contrato de trabalho, discriminação, assédio moral e sexual, acidentes de trabalho). Tutela provisória (urgência e evidência). Consignação em pagamento. Mandado de Segurança. Estudo de casos | 2               | Aula prática expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.          |
| 16 (07/06/2024)              | Novas formas de resolução dos conflitos trabalhistas: O Ministério Público do Trabalho: audiência pública, inquérito civil, termo de compromisso de ajustamento de conduta, ação civil pública.   | 2               | Aula prática expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.          |
| 17 (14/06/2024)              | Novas formas de resolução dos conflitos trabalhistas: O Ministério Público do Trabalho: audiência pública, inquérito civil, termo de compromisso de ajustamento de conduta, ação civil pública.   | 2               | Aula prática expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. Pesquisa de jurisprudência e doutrina.          |
| 18 (21/06/2024)              | Avaliação   | 2               |   |
| <b>SEQUÊNCIA 2º semestre</b> | <b>DESENVOLVIMENTO DA APRENDIZAGEM (TEMAS DAS AULAS, ATIVIDADES, AVALIAÇÕES)</b>  | <b>Nº AULAS</b> | <b>METODOLOGIA DE APRENDIZAGEM</b>  |
| 1 (09/08/2024)               | A sentença no processo do trabalho (erros mais comuns e formas de impugnação)   | 2               | Aula prática - expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. O fato social, a doutrina e a jurisprudência. |
| 2 (23/08/2024)               | Os recursos no processo do trabalho. Aspectos práticos. Noções gerais. A importância dos pressupostos recursais.  | 2               | Aula prática - expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. O fato social, a doutrina e a jurisprudência. |
| 3 (30/08/2024)               | Os recursos no processo do trabalho. Aspectos práticos. Noções gerais. A importância dos pressupostos recursais.  | 2               | Aula prática - expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. O fato social, a doutrina e a jurisprudência. |

|                 |  |   |   |
|-----------------|--|---|---|
| 4 (06/09/2024)  | Embargos de declaração. Recursos (base legal, finalidade, prazo, competência, requisitos, procedimento, efeito modificativo, embargos protelatários e para prequestionamento). Redação da peça. Casos práticos.  | 2 | Aula prática - expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. O fato social, a doutrina e a jurisprudência. |
| 5 (13/09/2024)  | Recurso ordinário. Estudo do recurso (base legal, finalidade, prazo, competência, requisitos, procedimento) e redação da peça. Casos práticos.   | 2 | Aula prática - expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. O fato social, a doutrina e a jurisprudência. |
| 6 (20/09/2024)  | Recurso ordinário. Estudo do recurso (base legal, finalidade, prazo, competência, requisitos, procedimento) e redação da peça. Casos práticos.   | 2 | Aula prática - expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. O fato social, a doutrina e a jurisprudência. |
| 7 (27/09/2024)  | Agravo de instrumento. Estudo do recurso (base legal, finalidade, prazo, competência, requisitos, procedimento) e redação da peça. Contrarrazões de recurso no processo do trabalho.   | 2 | Aula prática - expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. O fato social, a doutrina e a jurisprudência. |
| 8 (04/10/2024)  | Contrarrazões de recurso no processo do trabalho   | 2 | Aula prática - expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. O fato social, a doutrina e a jurisprudência. |
| 9 (11/10/2024)  | Recurso de Revista. Aspectos práticos. A base teórica e a sua aplicação (base legal, finalidade, prazo, competência, requisitos, procedimento). Redação da peça.   | 2 | Aula prática - expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. O fato social, a doutrina e a jurisprudência. |
| 10 (18/10/2024) | Execução trabalhista. Aspectos práticos. Noções gerais. Embargos à execução. Estudo e redação da peça. Embargos de terceiro. Estudo e redação da peça. Impugnação à sentença de liquidação. Estudo e redação da peça. Agravo de petição. Estudo do recurso (base legal, finalidade, prazo, competência, requisitos, procedimento) e redação da peça. | 2 | Aula prática - expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. O fato social, a doutrina e a jurisprudência. |
| 11 (25/10/2024) | Execução trabalhista. Aspectos práticos. Noções gerais. Embargos à execução. Estudo e redação da peça. Embargos de terceiro. Estudo e redação da peça. Impugnação à sentença de liquidação. Estudo e redação da peça. Agravo de petição. Estudo do recurso (base legal, finalidade, prazo, competência, requisitos, procedimento) e redação da peça. | 2 | Aula prática - expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. O fato social, a doutrina e a jurisprudência. |
| 12 (01/11/2024) | Prática de negociação coletiva – acordo coletivo e convenção coletiva de trabalho. Greve. Aspectos práticos.   | 2 | Aula prática - expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. O fato social, a doutrina e a jurisprudência. |
| 13 (08/11/2024) | Sustentação oral nos tribunais trabalhistas.   | 2 | Aula prática - expositiva. Estudo de casos. Debate em sala de aula. O fato social, a doutrina e a jurisprudência. |
| 14 (22/11/2024) | 2ª Prova Parcial   | 2 |   |

|                 |                       |   |  |
|-----------------|-----------------------|---|--|
| 15 (13/12/2024) | Provas Finais (Exame) | 2 |  |
|-----------------|-----------------------|---|--|

**AVALIAÇÃO DA APRENDIZAGEM**  
(Quantidade de instrumentos, tipos de avaliação, critérios de correção e aprovação)

Quantidade de instrumentos, exceto avaliação intermediária interdisciplinar: 1 avaliações

**Avaliação Intermediária Interdisciplinar:** Esta avaliação tem como objetivo avaliar o entendimento e a absorção dos conteúdos ministrados em cada disciplina da grade curricular. A prova será constituída de 10 questões para cada disciplina. Importante ressaltar que cada turma receberá uma prova exclusiva, cuidadosamente elaborada para refletir os conteúdos específicos ensinados. A avaliação intermediária interdisciplinar possui peso de 30% para a média semestral de cada disciplina. A realização desta avaliação ocorrerá em uma data única, já determinada pela Coordenação Pedagógica e previamente inserida no calendário acadêmico. A prova será aplicada durante o horário regular de aula, na sala designada para cada turma. No dia da avaliação, não haverá aulas regulares.

**Tipos de avaliação:** Avaliação Intermediária Interdisciplinar, representando 30% e representando 70%:

A aprendizagem será avaliada por meio de vários instrumentos, como a prova escrita (dissertativa ou múltipla escolha), participação em sala de aula, assiduidade, seminários e trabalhos de pesquisa com vistas à investigação científica. Poderão ser atribuídos trabalhos facultativos (até três pontos). Também poderão ser adotados trabalhos em grupo com relação à interdisciplinaridade com as demais matérias do ano em curso, valendo até um ponto na média semestral. Todos os trabalhos deverão ser entregues no prazo estipulado, caso contrário, serão desconsiderados para a composição da nota do aluno. A PROVA: elaboração de uma peça profissional e/ou resolução de questões práticas (dissertativas ou questões de múltiplas escolhas).

**Critérios de correção e aprovação:** As avaliações semestrais levarão em conta a fundamentação jurídica das respostas e a clareza do texto, inclusive quanto ao uso do vernáculo. Será aprovado o aluno que obtiver a média anual igual ou superior a sete, hipótese em que não será necessário submeter-se ao exame final. Caso realize exame, o aluno necessitará obter média igual ou superior a cinco. Observação: as médias semestrais são formadas pela multiplicação da nota da prova intermediária por 0,3, cujo produto é somado à nota da prova semestral multiplicada por 0,7. A média anual resulta da soma das médias semestrais dividida por dois. A média após exame resulta da soma da média anual à nota do exame, dividida por dois.

**Orientações quanto à nota e arredondamento:** Não haverá arredondamento acima de 0,5 ponto. O arredondamento dependerá da efetiva frequência do aluno à sala de aula e da participação em classe.

**BIBLIOGRAFIA**

**BIBLIOGRAFIA BÁSICA (3 títulos)**

1. LEITE, Carlos Henrique Bezerra. Curso de direito processual do trabalho. São Paulo: Saraiva.
2. MELO, Raimundo Simão de Melho. A ação civil pública na justiça do trabalho. São Paulo: LTr.
3. SHIAMI, Mauro. Manual de direito processual do trabalho. São Paulo: LTr.

**BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR (5 títulos)**

1. CÉSAR, João Batista Martins. A tutela coletiva dos direitos fundamentais dos trabalhadores. São Paulo: LTr.
2. CISNEIROS, Gustavo. Manual de prática trabalhista. Ed. Método. (plataforma minha biblioteca)
3. JORGE NETO, Francisco Ferreira; CAVALCANTE, Jouberto de Quadros Pessoa. Prática Jurídica Trabalhista. São Paulo: Atlas.
4. SILVA, Homero Batista da Silva. CLT comentada. São Paulo: Thomson Reuters Brasil.
5. AZEVEDO NETO, Platon Teixeira de. Manual Prático das Audiências Trabalhistas. São Paulo: Thomson Reuters Brasil.

**PERIÓDICOS ESPECIALIZADOS, RECOMENDADOS PARA CONSULTA E AUXÍLIO DE APRENDIZAGEM:**  
Artigos de periódicos científicos fornecidos na Plataforma REVISTA DOS TRIBUNAIS ONLINE. THOMSON REUTERS.

Disponibilizados no Site: <https://www.fadi.br/portal/>, no SOPHIA BIBLIOTECA - Catálogo Online

Links úteis - <https://www.fadi.br/biblioteca/>

Revista dos Tribunais Online (RT) <https://www.revistadostribunais.com.br>.